

CIVILINGENJÖRER

SKELLEFTEÅ KRAFT

”Vi har både **viljan och resurserna** för att **påverka framtiden**”



Skriftbent: Malin Leiser. Fotograf: Maria Åsen

MARLENE MUNTER

Titel: Energisamordnare.

Utbildning: Civilingenjör maskinteknik, Luleå tekniska högskola, examen 2002.

Person jag skulle vilja ha som mentor: Tomas Kåberger, den tidigare generalsekreteraren för energimyndigheten. Han arbetar nu bland annat som ordförande för stiftelsen Japan Renewable Energy Foundation.

ENERGIBRANSCHEN ÄR EN viktig del av såväl samhället som människors vardag. På Skellefteå Kraft är Marlene Munter med och påverkar den i rätt riktning – mot en hållbar framtid.

Att vilja påverka samhället är en sak. Att kunna göra det är en annan. På Skellefteå Kraft finns förutsättningarna och resurserna för båda delarna, en viktig anledning till att Marlene Munter trivs och hela tiden fortsätter att utvecklas inom företaget.

Vad lockade dig till Skellefteå Kraft?

– Jag läste maskinteknik på Luleå tekniska universitet och jobbade på Vattenfall i sex år innan jag och min man bestämde oss för att flytta tillbaka till Skellefteå. Eftersom jag trivdes så bra inom branschen var det självklart för mig att söka jobb på Skellefteå Kraft. Företaget erbjuder många möjligheter, både om du vill vara med och påverka och om du vill göra en spännande karriär.

Berätta om din roll!

– Jag jobbar som energisamordnare på vår miljöavdelning där mitt uppdrag bland annat är att se över den energi vi använder i vår egen verksamhet. Eftersom vi är miljöcertifierade har vi förbättringsfokus i allt vi gör och ett av våra mål är att energieffektivisera verksamheten med 25 procent till år 2020. Jag jobbar också som konsult där jag hjälper företag att bli energicertifierade, och som projektledare i ett kommunkoncernövergripande energisparprojekt - Kraftkoll. Målet med det projektet är att alla kommunalägda bolag i Skellefteå ska bli mer energieffektiva samt bidra till en hållbar lokal och global utveckling.

Vad finns det för utvecklingsmöjligheter hos er?

– Energibranschen i stort erbjuder oändliga möjligheter och eftersom vi är ett stort företag finns det många karriärvägar att välja mellan. Sedan är det givetvis upp till var och en vad man är intresserad av. Jag tycker att personlig utveckling är viktigt och sökte därför till företagets interna ledarskapsprogram. Jag blev antagen och har nu påbörjat utbildningen, som sträcker sig över ett år. Vi har gurus inom ledarskap, Lars-Eric och Elene Uneståhl som kursledare, så det är en stor förmån att få vara med på detta. Jag har redan lärt mig otroligt mycket, förutom

kunskapen om vad det innebär att vara en bra ledare har det också varit mycket lärorikt på det personliga planet.

Vad är ni riktigt bra på i er organisation?

– Jag vill lyfta fram att företaget tar så väl hand om sina medarbetare och verkligen satsar på oss. Vi har en sund företagskultur och erbjuds bra friskvård, träningspass under lunchen och massage på arbetstid. Det gör också att vi har en låg sjukfrånvaro och friska medarbetare som trivs med att jobba här. Det syns inte minst i vårt medarbetarindex som visar mycket bra siffror.

Vad gör Skellefteå kraft till en spännande arbetsgivare?

– Att vi är drivande för en bättre och mer hållbar framtid. Vi både vill och kan påverka. Sedan är elbranschen i sig väldigt spännande eftersom den berör alla, det märks inte minst nu när det är valår. Klimat och miljö är några av de viktigaste frågorna för framtiden, därför känns det både spännande och meningsfullt att jobba på Skellefteå Kraft och att få vara med och påverka utvecklingen i rätt riktning!

SKELLEFTEÅ KRAFT

Skellefteå Kraft är en av Sveriges största kraftproducenter med egna produktionsanläggningar för vindkraft, vattenkraft och bioenergi. Verksamheten består av såväl produktion som teknisk utveckling, försäljning och leverans.

Antal medarbetare: 650.

Karriärvägar: Medarbetarna och deras kompetens är strategiska framgångsfaktorer för Skellefteå Kraft. Interna satsningar och företagets tillväxt skapar utrymme för personlig utveckling.

Rekrytering: För att säkerställa utveckling, produktion och underhåll i våra

verksamheter söker vi bland annat ingenjörer med energibakgrund.

Idérik belönar kreativitet: För att stimulera innovativa idéer och kreativitet har Skellefteå Kraft skapat belöningsystemet idérik, som premierar alla förslag som kan leda till förbättringar. Alla belönningar läggs till en gemensam pott, som delas lika och betalas ut till alla anställda en gång per år.

Utveckling på Skellefteå Kraft: Viljan att utvecklas är en stark drivkraft. Utbildningsprogram och kompetensutveckling ingår därför som en naturlig del av verksamheten. Bland annat erbjuder vi ledarskapsprogram till både befintliga

och nya chefer. Målet är ett ledarskap där alla blir sedda och rättvist behandlade. Vi har även ett förberedande ledarutvecklingsprogram för de medarbetare som i framtiden vill ha en ledarroll, med möjlighet till personlig utveckling inför en eventuell framtida chefsposition.

Karriärsida: www.skekraft.se/jobb

Facebook: facebook.com/Skekraft